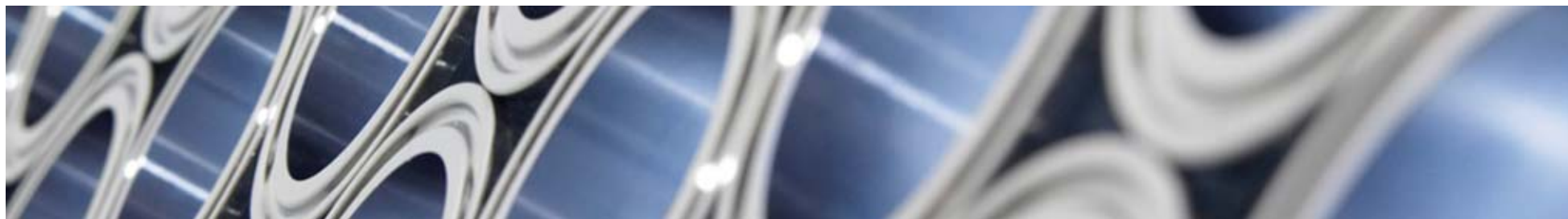




BNY MELLON



Депозитарные расписки

Июнь 2010

Корпоративное управление

Основные принципы, влияние и проблемы

Презентация подготовлена Вердоном Эджтоном

Вице-президентом и руководителем отдела корпоративного управления

Содержание

- I. Что такое корпоративное управление?
- II. Для чего необходимо корпоративное управление?
- III. Каковы основные принципы корпоративного управления?
- IV. Какие вопросы возникают по поводу корпоративного управления?
- V. Каковы направления дальнейших действий?

Раздел I.

Что такое корпоративное управление?

Что такое корпоративное управление?

- Управление по своему существу независимо от правовых и регулирующих полномочий, которыми руководствуется организация. Это необходимость делегировать управляющую функцию группе представителей собственника. Эта необходимость возникает в любой ситуации, когда существует несколько собственников.
- Законы и регулирование – это опорные точки, в пределах которых происходит управление.
- Управление не является менеджментом.
- Управление решает задачу, как сделать так, чтобы представители или агенты продолжали действовать в интересах собственников. Менеджмент выполняет свою, но схожую с этим функцию.

Раздел II.

Для чего необходимо корпоративное управление?

Для чего необходимо корпоративное управление?

- Разделение собственности и контроля
- Управление – это попытка решить задачу, связанную с передачей полномочий от одного лица или группы другому лицу или группе.
- Роль управляющей группы заключается в обеспечении того, чтобы организация следовала исключительно интересам собственников.
- Для собственников становится эффективным делегировать полномочия по управлению организацией от имени собственника (-ов) небольшой группе.
- Финансовые факторы
 - Доступ к инвестиционному капиталу требует от инвесторов наличия:
 - > Уверенности
 - > Доверия
 - > Снижения риска

Для чего необходимо корпоративное управление?

- Этические факторы
 - Равная защита прав акционеров
- Репутация
 - Реализация национальных кодексов поднимает планку и привлекает инвестиции в страну/регион
- Конкуренция
 - Капитал поступает в компании с лучшим корпоративным управлением

Раздел III.

Каковы основные принципы корпоративного управления?

Каковы основные принципы корпоративного управления?

- Роль и обязанности Совета директоров
 - Ясное видение целей и задач компании
 - Надлежащее делегирование полномочий
 - > Разделение
 - > Равновесие
 - > Рациональность
 - Внедрение внутренних механизмов обеспечения надлежащего поведения менеджмента
 - Привлечение качественного внешнего аудитора
- Раскрытие информации и прозрачность
 - Предоставление полной и точной информации в установленный срок
 - Позволяет инвесторам принимать решения исходя из имеющейся информации
 - Раскрытие сведений о долях директоров в компании
 - Ясность в отношении пакетов компенсаций директорам

Каковы основные принципы корпоративного управления?

- Равноправный подход к акционерам
 - Одна акция представляет собой один голос
 - Возможность быть представленным на ГОС/ВОС
 - Равные возможности доступа к информации
- Принципиальность и этическое поведение
 - Действовать в лучших интересах компании
 - Постановка компенсации в зависимость от результатов деятельности компании
 - Не заниматься выводом активов компании

Раздел IV.

Какие возникают проблемы корпоративного управления?

Какие возникают проблемы корпоративного управления?

- Как компании с верными, на первый взгляд, руководящими принципами корпоративного управления оказываются замешаны в скандалах, обвинениях в ненадлежащем управлении и так далее?
 - Примеры поведения, противоречащего принципам корпоративного управления
 - > Вывод активов/противоречие наилучшим интересам компании - Tyco International
 - > Завышенная компенсация – голосования по вознаграждению в Occidental Petroleum и Motorola
 - > Низкий уровень прозрачности - Parmalat, Enron, Worldcom

Раздел V.

Каковы направления дальнейших действий?

Каковы направления дальнейших действий?

- Разработка инициатив по корпоративному управлению с учетом конкретных нужд компании
- Включение их в устав компании
- Сообщение акционерам о соблюдении инициатив по корпоративному управлению в годовом отчете и, что не менее важно, предоставление акционерам разъяснения в случае недостаточного соблюдения принципов корпоративного управления



BNY MELLON
DEPOSITARY RECEIPTS